

PÖYTÄKIRJA OVTES OSIO B TVA-PALKKAUSJÄRJESTELMÄN KEHITTÄMINEN 2026

Alla mainitut asiakirjat on allekirjoitettu X-Signissa. Allekirjoittajien henkilöllisyys on varmennettu vahvalla tunnistautumisella.

Allekirjoitukset

Allekirjoittaja	Heli Maarit Pohjonen
Allekirjoitusaika	06.10.2026 11:16
Allekirjoittaja	Armi Marjatta Marttila
Allekirjoitusaika	06.10.2026 11:58

Allekirjoitetut asiakirjat

Asiakirja	Pöytäkirja OVTES osio B TVA-palkkausjärjestelmän kehittäminen 2026.pdf (ad68a2433b245b8b4fdf28d5712b8026c20d37246be7b2717175218bc915fa9a)
-----------	--

Liitteet

Liite	OVTES osio B TVA-palkkataulukko 1.8.2026.pdf (8e1e68d3a8c9cdffcd7c0c5602947238ac61e5b86f90ab0d4114d339ce6ff4a0)
-------	--

Pöytäkirja Hollolan kunnan Perusopetuksen OVTES osio B palkkausjärjestelmän kehittäminen

Aika	14.4.2026 klo 12:00 - 13:30 21.4.2026 klo 12:30 - 14:00 29.4.2026 klo 12:30 - 14:00 13.5.2026 klo 11:45 - 12:45 20.5.2026 klo 13:30 - 15:30
Paikka	Viirikukko /Teams
Osallistujat	Heli Pohjonen, pääluottamusedustaja, Juko Kim Strömmer, sivistys- ja hyvinvointijohtaja Sanna Plit-Rehula, aluerehtori Anssi Vidman, aluerehtori Minna Tsutsunen, erityiskoulun rehtori Armi Marttila, henkilöstöpäällikkö, puheenjohtaja Kirsi Malvikko, HR-koordinaattori, sihteeri Emmi Kärkkäinen, HR-sihteeri

1. Kokouksen osallistujien toteaminen

Todettiin kokouksen osallistujat.

2. Puheenjohtajan ja sihteerin valinta

Kokouksissa puheenjohtajana toimi henkilöstöpäällikkö Armi Marttila ja sihteerinä HR-koordinaattori Kirsi Malvikko.

3. Taustaa: OVTES osio B TVA-palkkausjärjestelmä ja palkkaustyöryhmä

Kunnanhallitus hyväksyi 29.4.2019 (§ 100) Hollolan kunnan opetusalan henkilöstön tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmän / arviointikriteerit. Virka- ja työehtosopimusten mukaan palkkausjärjestelmiä ja niiden toimivuutta tulee arvioida säännöllisesti (OVTES osio A 6 § 1 mom. kohta 4).

OVTES TVA-järjestelmässä on todettu epäkohtia, joiden takia alkuvuonna 2026 käynnistettiin uuden TVA-palkkausjärjestelmän valmistelu. Valmistelua on tehty yhteistyössä henkilöstön edustajan, Sivistyksen ja hyvinvoinnin palvelualueen ja perusopetuksen johdon sekä henkilöstöpalvelujen kesken.

Henkilöstön edustajana työryhmässä toimi pääluottamusedustaja Heli Pohjonen. Palvelualueelta valmisteluun ja työryhmäkokouksiin osallistuivat sivistys- ja hyvinvointijohtaja Kim Strömmer, aluerehtorit Sanna Plit-Rehula ja Anssi Vidman sekä erityisopetuksen rehtori Minna Tsutsunen. Henkilöstöpalvelujen edustajina toimivat henkilöstöpäällikkö Armi Marttila ja HR-koordinaattori Kirsi Malvikko sekä HR-sihteeri Emmi Kärkkäinen.

4. OVTES osio B TVA-palkkausjärjestelmän tarkastelu ja uuden TVA:n määrittely sekä palkkausjärjestelmän aineisto

Työskentelytavat ja eteneminen käytiin läpi ensimmäisessä kokouksessa. Työryhmän kokouksista tehtiin muistiot ja työryhmän päätökset kirjataan pöytäkirjaan.

Työnantaja esivalmisteli työryhmän kokouksiin pohjamateriaalia sekä teki erikseen Personec ESS HR-järjestelmään tarvittaviin teknisiin toiminnallisuusmuutoksiin liittyvää selvitystä Provincia Oy:n asiantuntijoiden kanssa.

TVA-palkkausjärjestelmän valmistelu- ja työryhmä kokoontui 14.4., 21.4., 29.4., 13.5. ja 20.5.2026. Kokouksissa käsiteltiin epäkohtia, ehdotettuja kehittämiskohteita sekä muodostettiin esitys uusiksi TVA-palkkatekijöiksi ja niiden kriteereiksi. Ennen työryhmäkokouksia Henkilöstöpalvelut kävi valmistelevaa keskustelua palvelualuejohtajan ja pääluottamusedustajan kanssa erikseen ja yhteisesti.

Ryhmässä käytiin läpi periaatteet ja toimintamalli, joilla uuteen OVTES perusopetuksen TVA-palkkausjärjestelmään siirryttäisiin 1.8.2026 alkaen sekä tehtiin viestintäsuunnitelma henkilöstölle.

Valmistelun yhteydessä päivitettiin myös perusopetuksen opetushenkilöstön tehtäväkuvaukset, jotka käsiteltiin kunnan prosessin mukaisesti 15.4.2026 kunnan Yhteistyöryhmässä (YTR).

TVA-kriteerit ja -taulukko sekä maksaminen syksyllä 2026:

TVA-kriteereitä tarkennettiin ja selkeytettiin työryhmässä yhteisesti keskustellen siten, että ne ovat helpommin ymmärrettäviä ja niiden perusteella lisien määrittely on yhdenmukaista.

Vanha TVA-järjestelmä lakkaa 31.7.2026. Uuden taulukon mukaiset TVA-lisät ja kriteerit korvaavat vanhan TVA-järjestelmän 1.8.2026.

Uudet TVA-lisät: Kriteerit on kirjattu TVA-taulukkoon (liite 1).

TVA-lisien poikkeava maksuaikataulu elo-syyskuussa 2026:

Uuden TVA-palkkataulukon mukaiset lisät tulevat voimaan 1.8.2026 alkaen kuitenkin siten, että elo-syyskuun lisät maksetaan takautuvasti syyskuussa 2026. Takautuva maksaminen perustuu kahteen TVA-muutokseen liittyvään lisätekijään.

- I. Personec ESS HR-järjestelmään toteutetaan seuraavat muutokset:
 - Nyt käytössä oleva yhden palkkatekijän malli, johon summataan kunkin palkansaajan kaikkien TVA-tekijöiden yhteissumma, korvataan teknisellä muutoksella kuuden palkkatekijän erittelyn ESS:iin mahdollistavaksi.
 - Kuuden palkkatekijän erottelu Personec ESS-järjestelmässä auttaa palkansaajaa näkemään, mitä TVA-tekijöitä hänelle maksetaan. Lisäksi työnantaja saa raportoitua TVA-lisät erillisinä.
 - Järjestelmätoimittaja pystyy toteuttamaan muutokset siten, että ne saadaan työnantajan ja palkanlaskennan käyttöön syyskuussa 2026
- II. Vuoden 2026 palkankorotusten vaikutus aikatauluun:
 - 1.8.2026 yleiskorotus ja 1.10.2026 voimaan tulevan paikallisen järjestelyerän ja kehittämisohjelmaerän mukaisten korotusten kohdentamisesta käytävät

neuvottelut ajoittuvat elokuu-syyskuun 2026 ajankohtaan, jolloin lopulliset 1.10. euromäärät ovat tiedossa vasta neuvottelujen jälkeen.

5. Muutoksen käsittely ja toimeenpano

Yhteistyötoimikunta käsitteli TVA-järjestelmän muutoksen kokouksessaan 26.05.2026, § 15.

Kunnanhallitus päätti osaltaan Perusopetuksen OVTES osio B uuden TVA- palkkausjärjestelmän käyttöön ottamisesta 1.8.2026 alkaen kokouksessaan 15.6.2026 § 197.

Henkilöstöpäällikölle annettiin valtuudet toimeenpanoon ja oikeus päättää yksittäistä muutoksista palkkausjärjestelmässä.

6. Muut asiat

Viestintä ja käyttöönoton tuki:

Esihenkilöitä ja henkilöstöä on tiedotettu muutoksesta 27.5.2026 Wilma-järjestelmän kautta. Palvelualue/perusopetus käy uudet tehtäväkuvat ja TVA-järjestelmän henkilöstön kanssa läpi elokuun aikana henkilöstökokouksissa.

Henkilöstöpalvelut-yksikkö valmistelee uuden TVA-järjestelmän käytön tueksi TVA-palkkataulukot, jotka jaetaan esihenkilöille.

7. OVTES osio B TVA-työryhmän 1.8.2026 käyttöönottoa valmistelevan neuvotteluvaiheen päättäminen

Uudesta TVA-palkkausjärjestelmästä sopimista ja käyttöönottoa valmisteleva neuvotteluvaihe päätettiin 20.5.2026. Täsmennysten jälkeen 19.8.2026 todettiin, että OVTES osio B TVA-palkkausjärjestelmä on hyväksytty kunnanhallituksessa ja on valmis toimeenpanoa varten. TVA-järjestelmän toimivuutta seurataan yhteistoiminnassa.

Olemme tarkastaneet pöytäkirjan ja todenneet sen olevan kokousten kulun mukainen.

19. elokuuta 2026

Heli Pohjonen
Juko

Armi Marttila
henkilöstöpäällikkö

Liitteet: Liite 1: TVA-palkkataulukko OVTES osio B 1.8.2026